

Regeringskansliet
Finansdepartementet
Referens/dnr: Fi2017/03709/S1

Stockholm 2017-11-23

Remissvar ”Slopad skattefrihet för förmån av hälso- och sjukvård” (Fi2017/03709/S1)

Branschorganisationen Svenska Vård lämnar nedanstående remissvar på promemoria kring slopad skattefrihet för förmån av hälso- och sjukvård.

Övergripande syn

Svenska Vård delar regeringens uppfattning när det gäller vikten av att ge alla individer i vårt land tillgång till vård på lika villkor oavsett kön, socioekonomisk bakgrund eller utbildningsnivå. Vård ska fördelas efter medicinska behov och inte efter individers eller grupperas betalningsförmåga.

Till skillnad från regeringen anser vi dock att det inte finns något empiriskt säkerställt samband mellan den ökade andelen privata sjukvårdsförsäkringar och de medicinska prioriteringar som varje dag genomförs av högutbildade vård- och omsorgspersonal runt om i vårt land. Mot bakgrund av detta och de övriga skäl vi anför nedan avstyrker Svenska Vård promemorians huvudförslag att slopa skattefriheten för förmån av hälso- och sjukvård som inte är offentligt finansierad.

Privata sjukvårdsförsäkringar

Antalet individer som nyttjar privata sjukvårdsförsäkringar har ökat i omfattning under det senaste decenniet, från cirka 100 000 i början av 2000-talet till cirka 650 000 i slutet av 2015. Var tionde anställd på svenska arbetsmarknad har idag en privat sjukvårdsförsäkring som betalas av arbetsgivaren eller har avtalats via en fackförening. Samtidigt utgör de privata försäkringarna mindre än en procent av de totala hälso- och sjukvårdskostnaderna.

Svenska Vård finner inte att promemorian vederlägger tesen att privata sjukvårdsförsäkringar har en undanträngande effekt eller att försäkringstagare ges fördelar i form av att "gå före" andra vårdtagare utan försäkring. Vi anser även att det saknas belägg för att den medicinska prioriteringen skulle ge vika för en rangordning som bygger att försäkringsfinansierade patienter ges högre prioritet än landstingsfinansierade patienter. Tvärtom är vår syn att den medicinska professionen bör tillmätas tillit kring den kunskap och professionalitet de besitter.

Slopad skattefrihet för förmån av hälso- och sjukvård

I promemorian anförs att ett bärande argument för att slopa skattefriheten för förmån av hälso- och sjukvård i Sverige som inte är offentligt finansierad är att undvika samhällsekonomiska snedvridningar. Det sägs att den slopade skattefriheten skulle öka likformigheten i skattesystemet och skapa en ökad neutralitet mellan uppbärande av kontant lön och erhållande av förmån.

Svenska Vård delar inte regeringens uppfattning. Dagens system bör betraktas utifrån det ansvar som en arbetsgivare har kring den anställdes hälsa. Vid sjukfrånvaro måste arbetsgivaren finansiera de första två veckornas sjukpenning. Arbetsgivaren har ansvar för att, utifrån arbetsmiljölagen, säkerställa att arbetsmiljön i stort lever upp till uppställda krav. Arbetsgivaren ska tillse att företagshälsovård finns att tillgå. En förmån som är skattebefriad för den anställde. I det fall den anställde, vid sjukdom som medför nedsatt eller förändrad arbetsförmåga, är i behov av rehabilitering ska arbetsgivaren ombesörja lämpliga åtgärder. Därutöver kan arbetsgivaren erbjuda möjlighet till motion och friskvård utan förmånsbeskattning och med full avdragsrätt.

Det finns således en rad långtgående åtaganden, såväl obligatoriska som frivilliga, som en arbetsgivare på svensk arbetsmarknad har att leva upp till kopplade till den anställdes hälsa på ett sätt som inte gäller för andra typer av löneförmåner som exempelvis tjänstebil eller fri bostad. Grunden är att en förmån ska beskattas till den del den innebär en besparing i den anställdes privata levnadskostnader. En beskattning av sjukförsäkringar stämmer därför inte överens med grundläggande skatterättsliga principer.

En viktig fördel med dagens system är att arbetsgivare och anställda, genom de privata sjukvårdsförsäkringarna, tar ett gemensamt ansvar för att investera i hälsa och förebygga uppkomsten av sjukdom. I en situation där sjukskrivingarna ökar, inte minst i kvinnodominerade yrken i offentlig sektor, borde regeringen istället uppmuntra arbetsmarknadens parter att ta ett

fortsatt ansvar. Det finns en risk för att enskilda individer, genom en slopad skattefrihet för förmån av hälso- och sjukvård, söker vård i mindre utsträckning än idag och att det i sin tur kan leda till ökade sjukskrivningar. Svenska Vård anser att det vore en mycket olycklig utveckling.

Avslutningsvis

Svenska Vård vill avslutningsvis höja ett varningens finger för de tillämpningsproblem som de förslag som promemorian föreslår kan leda till. Som vi anfört ovan har arbetsgivaren idag ett långtgående ansvar för den anställdes hälsa. Det är i grunden bra. Svensk arbetsmarknad ska präglas av god arbetsmiljö där den anställde kan trivas och prestera väl. Bekymret är att om det som promemorian föreslår blir verklighet kommer den enskilda arbetstagaren att riskera att få kännbara skattekonsekvenser i det fall Skatteverket gör en annan bedömning kring behovet av olika insatser än den som arbetsgivaren och den anställde enats om. Något som i första hand drabbar individer med låga inkomster som har begränsade möjligheter att betala ur egen ficka.

Promemorians förslag bör avstyrkas.

För Svenska Vård



Thomas af Bjur

Förbundsdirektör

thomas.afbjur@svenskavard.se

070-771 61 51