

# Värdegrund

## för

# Svenska Vårds medlemmar

**Svenska Vård** är branschorganisationen för fristående verksamheter inom vård, omsorg, rehabilitering, behandling och övriga relaterade områden.

*Branschorganisationen är en ideell förening med medlemmar inom verksamhetsområdena, vård, omsorg, rehabilitering, behandling och övriga relaterade områden.*

Svenska Vård arbetar för:

- Att vara en självklar aktör och påverkande part i branschens utveckling och kvalitetsarbete.
- Att verka för medlemmarnas ansvarstagande för de människor man möter i vård-, behandlings- och omsorgsarbetet, och för att vägleda personalen i sitt yrkesutövande.
- Att medlemmarna ställer sig bakom värdegrunden.

### **Dokumentets syfte**

Svenska Vård anser att det är av största vikt att värdegrundsfrågor diskuteras och att en gemensam värdegrund efterföljs vad gäller förhållningssätt och bemötande. De företag som är/blir medlemmar i Svenska Vård förbinder sig att arbeta utifrån vår antagna värdegrund. Dokumentet ska fungera som en vägledning för värdegrundsarbetet inom varje medlemsföretag, som ska formulera sina egna etiska riktlinjer.

### **Vad är en värdegrund?**

Värdegrund är ett etablerat begrepp som omfattar de grundläggande värderingar som formar en organisations normer och handlingar; samlingsbegrepp för frågor om moral, etik, relationer, demokrati och livsåskådning.

Ett antal lagar och dokument styr också våra medlemmars verksamheter, bland annat Socialtjänstlagen (SoL), Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), och Hälso- och sjukvårdslagen (HSL).

## **Grundläggande värden**

### **Människovärdesprincipen**

Alla människor har lika värde och samma mänskliga rättigheter. Det innebär att människovärdet inte är knutet till människors personliga egenskaper eller funktioner i samhället, som exempelvis kön, etnicitet, religionstillhörighet, sexuell läggning, social ställning, inkomst, hälsotillstånd eller ålder. Varje form av diskriminering är därmed oacceptabel.

### **Rättvisa**

Rättvisa i våra verksamheter betyder inte att alla får samma vård/omsorg. Anledningen till detta är att inte alla har samma behov. Vården och omsorgen ska dock alltid utgå från den enskildes behov. Verksamheten ska vara rättssäker, vilket betyder att genomförandet sker på ett sådant sätt att personen får det stöd och den service som man har rätt till enligt lag.

### **Jämlikhet**

Arbetet ska ske utifrån ett jämlikhetsperspektiv. Både när det gäller dem som får vård/omsorg men också för anställda och företagsledning. Jämlikhet ska finnas inom alla områden i företagen och hänsyn till detta område ska finnas med i alla beslut.

## **Etiska ideal**

### **Evidensbaserad vård och omsorg**

Utgångspunkten för vården/omsorgen är att göra gott gentemot den enskilde och att inte utsätta denne för verkningslösa eller skadliga insatser. Det är därför en etisk förpliktelse att vården/omsorgen är evidensbaserad eller byggd på väl beprövad och dokumenterad erfarenhet.

### **Ekonomisk värdegrund**

Vi verkar för att våra medlemmar har en öppen och transparent verksamhet inom alla områden.

### **Miljöhänsyn**

De företag som är/blir medlemmar i Svenska Vård ska i alla sammanhang och inför beslut även ska ta hänsyn till miljön. Vi strävar efter att alla medlemmar bör vara miljödiplomerade/miljöcertifierade för att kunna hålla en hög kvalitet inom detta område.

## **Makt och ansvar**

Vårt arbete innebär att vi påverkar och griper in i människors liv. Vi behöver vara medvetna om individens beroendeställning och den maktposition vi har gentemot den enskilde. Makten ska utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet.

## **Vård/omsorgstagarens rättigheter**

- Den enskilde har rätt att bemötas med respekt med hänsyn till sin integritet.
- Den enskilde har rätt till vård/omsorg i en trygg miljö.
- Den enskilde har rätt till vård/omsorg utifrån sina unika behov och förutsättningar.
- Den enskilde har rätt till delaktighet i vård/omsorgen och att dennes synpunkter och klagomål beaktas.

## **Ledningen och den anställdes ansvar**

Svenska Vårds medlemsföretag ska arbeta för att både ledning och anställda

- upprätthåller en professionell hållning, vilket bl. a. innebär att alltid ha vård/omsorgstagaren bästa för ögonen samt att hålla isär arbetet och den privata sfären.
- skapar en god arbetsmiljö.
- motverkar diskriminering i alla former.
- såväl inom som utom tjänsten låter sitt handlande genomsyras av de värderingar som uttrycks i Svenska Vårds värdegrund.

## **Etiska riktlinjer/principer**

Med utgångspunkt från värdegrunden ska etiska diskussioner föras och bilda underlag för etiska riktlinjer inom vart och ett av medlemsföretagen. Dessa etiska riktlinjer ska vid anmodan kunna redovisas.

## **Revision**

Svenska Vårds förbundsstämma reviderar Värdegrundsdokumentet årligen.

*Antagen på Svenska Vårds förbundsstämma 130418.*

*Reviderad på Svenska Vårds förbundsstämma 140508.*

*Reviderad på Svenska Vårds förbundsstämma 150420.*

*Fastslagen på Svenska Vårds förbundsstämma 160425.*

*Fastslagen på Svenska Vårds förbundsstämma 170516.*