

Skatteverket
Kerstin Alvesson
Monica Lerup

Stockholm 2018-09-25

”Utkast till ställningstagande rörande uthyrning av vårdpersonal och social omsorg”

Branschorganisationen Svenska Vård lämnar nedanstående synpunkter avseende Skatteverkets utkast till ställningstagande rörande uthyrning av vårdpersonal och social omsorg. Vi vill även hänvisa till de remissvar som givits av Företagarna och Vårdföretagarna som vi står bakom.

Övergripande syn

Svenska Vårds utgångspunkt är att fristående utförare ska ges möjlighet att bedriva verksamhet på samma villkor som offentliga och ickevinstdrivande utförare. Det är av därför av största vikt att de tjänster inom bemanningsverksamhet och social omsorg som undantas skatteplikt inte får ha som syfte att bedriva verksamhet i direkt konkurrens med företag som måste betala mervärdesskatt.

Grunden för en fungerande marknadsekonomi är att konkurrens på lika villkor leder till utveckling av tjänster och produkter. Det har i decennier varit grundbulten för svensk konkurrenskraft och välstånd. När offentliga och privata utförare ges möjlighet att konkurrera med varandra och ta lärdom av den andre uppstår innovation och förändringstryck som leder till stärkt kvalitet, mångfald och valfrihet. Det är därför av största vikt att regelverk som omfattar exempelvis vad som ska undantas från skatteplikt är tydliga, rättssäkra och säkerställer konkurrensneutralitet.

Svenska Vårds uppfattning är att de krav som stipuleras i Högsta domstolens dom samt Skatteverkets skrivelse kring när uthyrning av vårdpersonal och tjänster inom social omsorg kommer att medföra ökade kostnader för det offentliga inhyrning av vårdpersonal då en rad uthyrande aktörer kommer att behöva lägga mervärdesskatt på sitt pris. Något som i sin tur kommer att leda till ökade kostnader för det offentliga, och i förlängningen för skattebetalarna, såväl för enskilda som för företag.

För de företag som berörs kan avtal man har haft med landsting eller offentliga aktörer komma att påverkas av att landstingen måste ta höjd för ökade kostnader i sina respektive budgetar under kommande år. Det är även svårt för företagen att förutsäga i vilken mån landstingen kommer att minska sina inköp av de aktuella tjänsterna på grund av de ökade kostnaderna. Den förmodade kostnadsökningen kommer också att medföra negativa konsekvenser för privata vårdbolag som hyr in vårdpersonal.

Vår uppfattning är att de exempel som skisseras i ställningstagandena är realistiska och ger god vägledning kring hur de enskilda aktörerna bör agera framgent. Det finns dock anledning att höja ett varningens finger kring huruvida det finns andra exempel på situationer som kan uppstå som är mer relevanta att förhålla sig till. Tiden för denna bedömning har emellertid varit för kort för att ge sådana bestämda utfästelser.

Avslutning

Svenska Vård välkomnar att Skatteverket tydliggör vad som gäller kring olika aktörers hantering av mervärdesskatt i samband med *Uthyrning av vårdpersonal* och *Social omsorg*. Vi delar synen att det är viktigt att parterna i branschen som påverkas av den nya tillämpningen ges möjlighet till en omställningstid. Med tanke på att konsekvenserna av att mervärdesskattskyldighet påförs ett stort antal aktörer inom vård- och omsorgen är svåröverskådliga bör omställningsperioden vara minst 1 år för att ge möjlighet att möta de nya utmaningarna på ett rimligt sätt.

För Svenska Vård



Thomas af Bjur

Förbundsdirektör

thomas.afbjur@svenskavard.se

070-771 61 51