

SVENSKA VÅRDS VÄRDEGRUND

(Beslutad av förbundsstämman 2020-02-06)

Grundläggande värden

Människovärdesprincipen

Alla människor har lika värde och samma mänskliga rättigheter. Det innebär att människovärdet inte är knutet till människors personliga egenskaper eller funktioner i samhället, som exempelvis kön, etnicitet, religionstillhörighet, sexuell läggning, social ställning, inkomst, hälsotillstånd eller ålder. Varje form av diskriminering är oacceptabel.

Rättvisa

Rättvisa i våra verksamheter betyder inte att alla får samma vård och omsorg. Skälet är att inte alla har samma behov. Vården och omsorgen ska dock alltid utgå från den enskildes behov. Verksamheten ska vara rättssäker. Det betyder att genomförandet sker på ett sådant sätt att personen får det stöd och den service som man har rätt till enligt lag.

Jämlikhet

Arbetet ska ske utifrån ett jämlikhetsperspektiv. Både när det gäller dem som får vård och omsorg men också för anställda och företagsledning. Jämlikhet ska finnas inom alla områden i företagen och hänsyn till detta område ska finnas med i alla beslut.

Etiska ideal

Evidensbaserad vård och omsorg

Utgångspunkten för vården och omsorgen är att göra gott gentemot den enskilde och att inte utsätta denne för verkningslösa eller skadliga insatser. Det är därför en etisk förpliktelse att vården och omsorgen är evidensbaserad eller byggd på väl beprövad och dokumenterad erfarenhet.

Ekonomisk värdegrund

Vi verkar för att våra medlemmar har en öppen och transparent verksamhet.

Miljöhänsyn

De företag som är eller blir medlemmar i Svenska Vård ska i alla sammanhang och inför beslut även ska ta hänsyn till miljön. Vi strävar efter att alla medlemmar bör vara miljödiplomerade/miljöcertifierade för att kunna hålla en hög kvalitet inom detta område.

Makt och ansvar

Vårt arbete innebär att vi påverkar och griper in i människors liv. Vi behöver vara medvetna om individens beroendeställning och den maktposition vi har gentemot den enskilde. Makten ska utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet.

Vård- och omsorgstagarens rättigheter

- Den enskilde har rätt att bemötas med respekt med hänsyn till sin integritet.
- Den enskilde har rätt till vård och omsorg i en trygg miljö.
- Den enskilde har rätt till vård och omsorg utifrån sina unika behov och förutsättningar.
- Den enskilde har rätt till delaktighet i vården och omsorgen och att dennes synpunkter och klagomål beaktas.

Ledningen och den anställdes ansvar

Svenska Vårds medlemsföretag ska arbeta för att både ledning och anställda:

- upprätthåller en professionell hållning, vilket innebär att alltid ha vård och omsorgstagaren bästa för ögonen samt att hålla isär arbetet och den privata sfären.
- skapar en god arbetsmiljö.
- motverkar diskriminering i alla former.
- såväl inom som utom tjänsten låter sitt handlande genomsyras av de värderingar som uttrycks i Svenska Vårds värdegrund.

Etiska riktlinjer/principer

Med utgångspunkt från värdegrunden ska etiska diskussioner föras och bilda underlag för etiska riktlinjer inom vart och ett av Svenska Vårds medlemsföretag. Dessa etiska riktlinjer ska vid anmodan kunna redovisas.